

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение №1
муниципального образования
город Горячий Ключ

**Дополнительное соглашение о внесении
изменений в коллективный договор и
продлении срока действия**

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
" Центр занятости населения города Горячий Ключ "

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 06.12.2022 № 77

Глобный
Е.В. Антоненко или иное лицо, действующее по доверенности, подпись, Ф.И.О.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
05 декабря 2022 года
протокол №2

Заведующий

Председатель профсоюзного
комитета

Е.В. Антоненко О.В. Антоненко

Е.И. Трутенко Е.И. Трутенко



Горячий Ключ
2022год

Решением общего собрания трудового коллектива от 05 декабря 2022 года, протокол №2 в коллективный договор внесены следующие изменения и дополнения:

Пункт 1.8 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Срок действия коллективного договора продлевается на три года с 19 декабря 2022 года».

Пункт 4.17 коллективного договора дополнить в соответствии со ст.259 ТК РФ и изложить в новой редакции: «Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

Пункт 4.21. коллективного договора дополнить в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации: «Ежегодный отпуск в любое удобное время могут брать многодетные работники, имеющие трех и более детей до 18 лет. Такая возможность предоставляется родителям до момента достижения младшим из детей возраста 14 лет».

Раздел «Рабочее время и время отдыха» п.4.16. дополнить новым абзацем в соответствии со ст.185.1 ТК следующего содержания: Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Раздел «Охрана труда и здоровья» изменить, привести в соответствие с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации и изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется:

7.1. Работодатель организует работу по обеспечению охраны труда, в том числе:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку
- обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- обеспечивает соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществляет контроль за условиями труда (проводит специальную оценку условий труда, производственный контроль, организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением

работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты на всех уровнях управления);

приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановки работ на рабочих местах, работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 216.1 ТК РФ);

назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления, а также предоставляет им необходимые полномочия для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем;

обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, включает соответствующие процессы в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда;

согласно разработанному план-графику проводит День охраны труда (постановление главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. № 554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края»);

обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

своевременно разрабатывает новые или вносит изменения в уже имеющиеся локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа;

проводит за свой счет обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с движением транспорта, для определения их пригодности к выполнению поручаемой работы. Не допускает работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 220 ТК РФ). Обеспечивает выполнение рекомендаций медицинских учреждений по

итогах периодических медицинских осмотров работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

обеспечивает за счет собственных средств приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, уход, хранение, химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, информирование работников о полагающихся им СИЗ;

обеспечивает работников санитарно-бытовыми помещениями (шкафчиками для одежды, умывальником, уборной комнатой, комнатой отдыха и приема пищи). Содержать санитарно-бытовые помещения с соблюдением правил производственной санитарии;

организует расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

обеспечивает социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

предоставляет другую работу работнику при отказе его от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем (ст. 157 ТК РФ);

информирует работников о гарантиях при прохождении диспансеризации;

выделяет средства на возмещение расходов по погребению работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве;

осуществляет мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе;

предоставляет специальные перерывы для обогрева и отдыха, включаемые в рабочее время работникам, выполняющим работы в холодное время года на открытом воздухе или в не отапливаемых помещениях;

предоставляет регламентированные перерывы для отдыха для работ с повышенной температурой, включаемые в рабочее время в соответствии с установленными нормами, работникам, выполняющим работы в жаркое время года, обеспечивает на рабочих местах температурный режим в соответствии с санитарными нормами и правилами.

8.2. Стороны разрабатывают Программу совместных действий по улучшению условий, охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на текущие годы, ежегодно организуют сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и заключают соглашение по охране труда (Приложение №3).

8.3. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями

вправе вносить предложения по улучшению состояния условий и охраны труда через своего представителя.

Пункт 2.3 раздела Правил внутреннего трудового распорядка «Порядок приема на работу» изменить и изложить в следующей редакции в соответствии со ст.68 ТК РФ: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

Пункт 8.7. раздела Правил внутреннего трудового распорядка «Ответственность работников за нарушение трудовой дисциплины» изменить и изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов,

неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу» (основание: ст.193 ТК РФ).

Заключить соглашение по охране труда на 2023 год (прилагается).

Заведующий

Председатель профсоюзного комитета


О.В. Антоненко
05.12.2022 год
М.п.




Е.П.Трутенко
05.12.2022 год

